

УТВЕРЖДАЮ
 Директор КГБУ СО «Тинской
 психоневрологической интернат»
 «Тинской психоневрологической
 интернат»
 Анцибалов
 26 декабря 2022 года

**Отчет о реализации плана
 мероприятий по противодействию коррупции
 краевого государственного бюджетного учреждения социального
 обслуживания «Тинской психоневрологической интернат»
 за 2022 г.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. Меры, направленные на совершенствование функционирования учреждения			
1.	Своевременное размещение на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности учреждения	Заместитель директора Инженер-программист	Постоянно
2.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения	Директор Заместитель директора	Постоянно
3.	Ведение учёта и контроля документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Юрисконсульт	Постоянно
4.	Проведение оценки организационно-распорядительных документов Учреждения на коррупциогенность	Юрисконсульт	Постоянно
5.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов	Директор Экономист 1 категории	Ежемесячно
6.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Специалисты по кадрам	Постоянно
2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
1.	Проведение ознакомления работников под роспись с содержанием локальных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста для прочтения)	Специалисты по кадрам	Регулярно при приёме на работу, при заключении трудового договора
2.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы	Заместитель директора; Заместитель директора;	

	о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Экономист 1 категории; Заведующие отделениями; Начальник хозяйственного отдела; Специалисты по кадрам	Постоянно
3.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявление корыстных интересов в ущерб интересам работы	Заместитель директора; Заместитель директора; Экономист 1 категории; Заведующие отделениями; Начальник хозяйственного отдела; Специалисты по кадрам	Постоянно
4.	Размещение на официальном сайте Учреждения и информационных стендах нормативно-правовых актов, методических материалов по антикоррупционной тематике	Заместитель директора; Инженер - программист	Постоянно
5.	Анализирование и использование опыта других Учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	Юрисконсульт	Постоянно
6.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников Учреждения	Специалисты по кадрам; Экономист 1 категории; Старшая мед.сестра; Главная мед.сестра; Специалист по охране труда	Постоянно
3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
1.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждений Правил внутреннего распорядка, положений Кодекса этики и поведения в Учреждении	Заместитель директора; Заместитель директора; Заведующий отделением; Начальник хозяйственного отдела; Заведующий производством; Старшая мед.сестра; Главная мед.сестра	Ежеквартально
2.	Проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающих в Учреждение	Специалисты по кадрам	Постоянно
3.	Проведение служебных расследований в случае выявления в ходе работы, деяний коррупционной направленности	Заместитель директора; Заместитель директора; Заведующий отделением; Начальник хозяйственного отдела; Заведующий производством; Старшая мед.сестра; Главная мед.сестра	По мере выявления фактов

4.	Оперативное информирование работников Учреждения о результатах служебных расследований и принятых мерах	Заместитель директора; Заместитель директора; Заведующая отделением; Начальник хозяйственного отдела; Заведующий производством; Старшая мед.сестра; Главная мед.сестра	По мере выявления фактов
5.	Осуществление контроля за соблюдением ФЗ РФ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», ФЗ РФ от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Экономист 1 категории Экономист 2 категории	Постоянно
6.	Обеспечение контроля за выполнение мероприятий, предусмотренных настоящим Планом	Директор	Постоянно

СВЕДЕНИЯ

О результатах работы по противодействию коррупции в краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Тинской психоневрологический интернат» за 2022 год

№ п/п	Наименование учреждения	Количество поступающих сообщений о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений				В том числе		Количество правовых актов, направленных на противодействие коррупции
			1	2	3	4	к уголовной	к дисциплинарной	
1	КГБУ СО «Тинской психоневрологический интернат»	---	квартал	квартал	квартал	квартал	---	---	8

Директор КГБУ СО «Тинской психоневрологический интернат»

А.В. Анцибалов

