

МИНИСТЕРСТВО
социальной политики Красноярского края

П Р И К А З

«07» 10 2024 года г. Красноярск

№ 383-ЛС

1. В соответствии со статьями 56, 58, 59, 275, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктами 3.8, 4.3 Положения о министерстве социальной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 № 30-п, примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п, на основании заключенного срочного трудового договора сроком **на пять лет** по соглашению сторон назначить **Вавилову Надежду Ивановну** на должность директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тинской психоневрологический интернат» **с 07 октября 2024 года**, установив ей:

должностной оклад в размере 21 291 рубль в месяц;

выплату компенсационного характера к должностному окладу при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в зависимости от формы представления социальных услуг, типов учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений) в размере 25 процентов;

выплату компенсационного характера к должностному окладу за работу в сельской местности в размере 25 процентов;

персональную выплату к должностному окладу за опыт работы учитывая стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения в размере 30 процентов;

персональную выплату к должностному окладу за опыт работы учитывая стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждения социальной защиты населения

и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики, в размере 8 процентов;

персональную выплату к должностному окладу за сложность, напряженность и особый режим работы в связи с наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (свыше 2 зданий), в размере 10 процентов;

районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в размере 60 процентов к заработной плате.

Основание: заявление Вавиловой Н.И., срочный трудовой договор.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Министр



И.Л. Пастухова

С приказом ознакомлена:

 Н.И. Вавилова

«07»

10

2024г